

Приложение N 1  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской  
области от 28 июня 2017 г. N 72-п  
Форма ОТ-1 (представляется ежегодно,  
не позднее 20 января года,  
следующего за отчетным годом)  
Начальнику Марьяновского отдела  
Межрайного управления Министерства  
труда и социально развития Омской  
области № 1  
И.Н. Кундра

**ИНФОРМАЦИЯ**  
(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда  
у работодателя, осуществляющего деятельность  
на территории Омской области за 2019 год

**1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность на территории Омской области (далее - работодатель):**

- 1) полное наименование работодателя: Администрация муниципального образования Орловское сельское поселение Марьяновского муниципального района Омской области;  
2) место нахождения и юридический адрес: с. Орловка, ул. 50 лет Октября, д.11, Марьяновский район, Омская область, 646061;  
3) телефон/факс: 8(38168)39410/8(38168)39410, адрес электронной почты: orlovka\_adm@mail.ru;

3.1) фамилия, имя, отчество и должность руководителя: Ковалевич Ирина Владимировна

4) код вида экономической деятельности: 84.11.3;  
(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)

5) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 5521007396;

6) среднесписочная численность работников: 6 чел., в том числе:

- женщин: 5 чел.;

- несовершеннолетних: 0 чел.;

- инвалидов: 0 чел.

**2. Организация системы управления охраной труда (далее - ОТ):**

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

| N<br>п/п | ФИО | Вид организации работы:<br>служба ОТ, штатный<br>специалист по ОТ,<br>штатный специалист с<br>дополнительными<br>обязанностями по ОТ<br>(совмещение),<br>организация или<br>специалист, оказывающие<br>услуги в области ОТ,<br>привлекаемые по<br>гражданско-правовому<br>договору (указать<br>нужное) | Должность | Стаж<br>работы в<br>данной<br>должности | Контактный<br>телефон |
|----------|-----|--|-----------|---|-----------------------|
|          |     |  |           |   |                       |





|   |   |   |         |   |   |   |   |   |   |                                       |
|---|---|---|---------|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|
|   |   |   | ИСХОДОМ |   |   |   | Н | О | Н | те несчастных случаев на производстве |
| 0 | 0 | 0 | 0       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0                                     |

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего: 0 чел., в том числе женщин: 0 чел.

**7. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:**

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе по:

- внедрению современной (высокотехнологичной) техники (оборудования) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- совершенствованию технологии производства (оказания услуг) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- организации труда: да/нет (нужное подчеркнуть);

- управлению производством: да/нет (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 0 работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта:

| № п/п | Наименование мероприятия  | Реализация мероприятия (да/нет) |
|-------|---|---------------------------------|
| 1     | Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях  | 0                               |
| 2     | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий  | 0                               |
| 3     | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий | 0                               |
| 4     | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря   | 0                               |
| 5     | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом   | 0                               |



|   |   |   |
|---|---|---|
| 6 | Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов в целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом | 0 |
|---|---|---|

4) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 0 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере до 20% сумм страховых взносов) 0 тыс. руб.;

5) количество проведенных мероприятий по вопросам ОТ: всего 0 ед., в том числе заседаний межведомственных комиссий по ОТ 1 ед.

#### 8. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

| Численность работников, прошедших обучение по ОТ |                      | Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ |                      |
|--|----------------------|---|----------------------|
| всего, чел.                                      | в текущем году, чел. | всего, чел.   | в текущем году, чел. |
| 2  | 0                    | 2   | 0                    |

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

| Должность   | Год обучения |
|---|--------------|
| Руководитель  | 2018         |
| Работник, ответственный за организацию работы по ОТ | 2018         |

#### 9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее - медосмотры):

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 0 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 0 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 0 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 0 чел. за год.

#### 10. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее - СИЗ):

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ: 1 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 1 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты 6 чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 6 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическими средствами 6 чел.;

6) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием,

молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 0 чел.

**11. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:**

1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ год;

2) наличие представительного органа работников (первичной профсоюзной организации или др.): да/нет (нужное подчеркнуть).

Глава Орловского сельского поселения

(наименование должности руководителя) \_\_\_\_\_ (подпись) И.В.Ковалевич  
(инициалы, фамилия)

"13" января 2020 года

М.П.

-----  
<1> Сведения указываются о кабинете ОТ и уголке ОТ, организованных в соответствии с Рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 года N 7.

<3> Сведения указываются работодателем из числа органов исполнительной власти Омской области.